女性活躍推進法第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。
（令和5年度）

把握項目	鹿島地方事務組合の現状	
(1)女性職員の採用割合	消防吏員	12.5%
	事務職員	募集なし
(2) 採用試験受験者の女性割合	消防吏員	11.76%
	事務職員	募集なし
(3)職員の女性割合	消防吏員	0.3%
	事務職員	100%
	全体	1.3%
(4) 継続勤務年数の男女差	男性	18.8年
	女性	16.3年
(5) 約10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	75.0%
	女性	対象者無し
(6) 男女の育児休業取得率	男性	86.66%
	女性	100%
(7) 男性の配偶者出産休暇取得率	100%	
(8)月の平均超過勤務時間数	7.15時間	
(9) 年次休暇等取得率	28.79%	
(10) 管理職以上に占める女性職員の割合	4.77%	
(11)各役職段階の職員の女性割合	主査相当職	0%
	課長補佐相当職	1.5%
	課長相当職	0%
	部長相当職	0%

【データの時点】

・令和６年４月１日現在　(1)(3)(11)
・令和５年度末（令和６年３月３１日）現在　(4)(5)
・令和５年度　(6)(7)(8)
・令和５年　(9)

【その他】

・(6)育児休業取得率の母数は以下に該当する職員の合計値による。
1. 令和５年度に子が出生し新たに育児休業の取得が可能となった職員
2. 令和５年度において育児休業取得の対象となる子があり、かつ令和４年度以前に当該子にかかる育児休業を取得しなかった職員